

DATOS DEL ASPIRANTE	CALIFICACIÓN
Apellidos: _____	_____  (Numérica de 0 a 10)
Nombre: _____ DNI: _____	
I.E.S. _____	

**PRUEBAS DE ACCESO A CICLOS FORMATIVOS DE GRADO SUPERIOR**  
Convocatoria de 19 de junio de 2008 (Orden de 19 de febrero de 2008, BOA de 7/03/2008)

**PARTE COMÚN: LENGUA CASTELLANA Y LITERATURA**

La persona *workahólica* (*trabajohólica*) hace del trabajo el eje y el sentido de una vida definida por largas jornadas y semanas laborales, y marcada por el **síndrome de abstinencia** vacacional, la aversión al tiempo libre y la colonización laboral de los temas de conversación de calle, de mesa y de cama. Considerado un factor de riesgo para la salud, el *trabajoholismo* suele conllevar desgaste físico y psicológico, deterioro de las relaciones de pareja, familiares y sociales, malestar personal y, además, paradójicamente, un rendimiento laboral deficitario.

Como ocurre con otras problemáticas psicosociales relacionadas con el trabajo, la solución suele apuntar hacia tres factores: la propia persona (demandas internas de una personalidad laboralmente compulsiva), su ambiente laboral (modelo de organización del trabajo que presiona al personal a rendir más, mejor, más rápido y más barato) y la interacción entre una y otro (persona que se mueve por el capitalismo flexible como pez en el agua y cuyo perfil es objeto de deseo de todo departamento de recursos humanos que se mueva en la onda del *new management*).

Por una parte, la persona trabajahólica hace del trabajo el centro de su vida, sabiendo que esto no es sólo una característica de determinadas personalidades, sino también un hecho estadístico, una norma social, un imperativo moral y también un valor transideológico, con el que han llegado a comulgar liberales, conservadores y socialistas, fascistas, comunistas y anarquistas, católicos, protestantes y judíos, europeos, africanos, americanos y asiáticos. Un valor que genera más acuerdo universal que los derechos humanos, la democracia, el pluralismo, la tolerancia, el amor libre o la igualdad de sexos. Además, el perfil workahólico (esfuerzo, constancia, disciplina, responsabilidad, iniciativa, compromiso, implicación, competencia, autoexigencia, perfeccionismo, obsesión por la excelencia, etcétera) equivale al del profesional que no necesita doparse para rendir a tope. La ética workahólica se ubica en las antípodas de la de la pereza, la holgazanería y la ociosidad, rasgos morales que la modernidad ha venido estigmatizando como conductas moralmente viciosas, espiritualmente pecaminosas, económicamente perversas, socialmente parasitarias y **políticamente incorrectas**.

Por otra, la persona trabajahólica representa el tipo ideal del personal flexibilizado que demanda la organización diseñada por el *new management*. Es mucha casualidad que la moda de emborracharse de trabajo encuentre eco en la sociedad precisamente donde y cuando el empleo estable y de calidad deja de ser la fuente universal de salario económico, ciudadanía social, estructuración psicológica, **cohesión sociopolítica**, integración cultural, identidad personal y sentido de la vida individual. Cuando el empleo deja de ser algo como el agua - un bien que fue universal, bueno, bonito y barato- y se convierte en algo como el vino, que ha devenido casi un lujo reservado para una minoría selecta.

Lo que salta a la vista es la emergencia sincrónica de la oferta psicopatológica del trabajoholismo y de la demanda por el mercado de trabajo de personal trabajahólico, dispuesto a trabajar más por menos, en un contexto donde las tecnologías de información y comunicación facilitan trabajar extensa e intensamente y en que el **capital global** puede cambiar de aires con la misma facilidad con que cambia de ánimo, de socio o de subcontratas, para emigrar siempre en busca de más atractivos y exóticos **paraísos laborales y fiscales**.

Este desarrollo paralelo ¿es casual o causal? El workaholics ¿es básicamente el síntoma de un trastorno individual o de una patología social? Uno tiende a pensar que las manifestaciones de sobretrabajo e hipertabajo explicables por una perversidad del sistema no tienen por qué ser explicadas en términos de perversión personal.

## **CUESTIONES**

1. Establezca el tema del texto. Haga un breve resumen de su contenido (aproximadamente en unas seis líneas).
2. Explique la estructura de este texto. Comente la forma de organizar los contenidos, las relaciones que se establecen entre ellos y los procedimientos lingüísticos utilizados para indicar esas relaciones.
3. En el texto predomina el uso de la enumeración. Localice las enumeraciones y explique los motivos estilísticos de esa abundancia comentando algunas de ellas en relación con el conjunto del texto.
4. El último párrafo empieza con una pregunta (“Este desarrollo paralelo ¿es casual o causal?”). El autor ha ido dando argumentos que permiten contestar a esa pregunta. Coméntelos y resuelva usted el dilema aportando sus propios argumentos.
5. Explique el significado de las siguientes expresiones del texto (señaladas en negrita en el mismo) relacionando dicho significado con la realidad social actual: **síndrome de abstinencia**, **políticamente incorrectas**, **cohesión sociopolítica**, **capital global**, **paraísos laborales y fiscales**.

## **CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN**

La puntuación máxima del ejercicio será de 10 puntos, con una puntuación máxima parcial de 2 puntos para cada una de las cuestiones.

En cada una de las cuestiones se valorará la corrección y propiedad de la expresión escrita.

Además de los conocimientos de lengua castellana, se pretende evaluar la capacidad de reflexionar sobre los usos lingüísticos, la de interpretar un texto y la de argumentar sobre las ideas propias y las ajenas.